

به نام خدا

دستورالعمل اجرایی تفاهم نامه شماره ۱۰۰/۱۲۳۹۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۶ فی مابین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و اتحادیه تعاونی های تامین نیاز استادکاران و کارگران ساختمانی و فصلی کشور در جهت آموزش و ارتقا مهارت نیروی کار صنعت ساختمان و استفاده بهینه از ظرفیت تشکلهای صنفی کارگران ساختمانی در بخش تعاون (تعاونی های صنفی)

فصل اول - تعاریف

در این دستورالعمل اصلاحات زیر در معانی مشروحه بکار می روند:

الف: اتحادیه: اتحادیه تعاونی های تامین نیاز صنفی استادکاران و کارگران ساختمانی و فصلی کشور

ب: تعاونی: تعاونی های تامین نیاز صنفی استادکاران و کارگران ساختمانی شهرستان (تعاونی هایی که مورد تأیید اتحادیه و نماینده کارگروه کشوری اتحادیه می باشند)

ج: سازمان: سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

د: اداره کل فنی و حرفه ای: اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان

مرکز آموزشی ثابت: واحد آموزشی است که براساس ضوابط و مقررات به منظور ایجاد و ارتقای مهارت افراد به ارائه آموزشهای رایگان بصورت دولتی اقدام می نماید.

آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد: واحد آموزشی غیر دولتی است که با مجوز سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نسبت به ارائه آموزشهای فنی و حرفه ای مطابق با استانداردهای سازمان با اخذ شهریه های مصوب اقدام می نماید. مجوز آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای بر اساس ضوابط و شرایط آخرین دستورالعمل اجرایی آیین نامه نحوه تشکیل و اداره آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزادسازمان مذکور صادر می شود.

مجری آموزش: شخص حقیقی/حقوقی در مرکز آموزش فنی و حرفه ای یا آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد است و دارای مجوز فعالیت وفق مفاد این دستورالعمل بوده و امور آموزشی مرتبط شامل ثبت نام، برگزاری دوره آموزشی، را انجام می دهد.

آزمون ادواری: آزمونی است که بصورت دوره ای برای سنجش و تعیین مهارت متقاضیانی که به هرنحو ممکن مهارتی را کسب کرده اند براساس استاندارد آموزش مهارت سازمان، تقویم زمان بندی و ضوابط و مقررات سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور برگزار میگردد.

متقاضی: شخص حقیقی است که جهت آموزش، صدور و تمدید گواهینامه و یا پروانه مهارت فنی و حرفه ای درصنعت ساختمان از سوی تعاونی به مراکز آموزشی دولتی و غیردولتی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور معرفی می گردد.

مهارت آموز: به شخصی اطلاق می شود که در یکی از دوره های آموزش فنی و حرفه ای به منظور فراگیری مهارت شرکت می نماید.

مربی: شخص حقیقی است که صلاحیت و توانمندی لازم را براساس ضوابط و مقررات برای ارائه و تفهیم مطالب آموزشی مورد نظر سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به مهارت آموزان را داشته باشد.

گواهینامه مهارت: مدرکی است که به افرادی اعطا می گردد که در بخش دولتی یا خصوصی دوره آموزشی را بر اساس استاندارد های مهارت طی می نمایند و یا بعنوان داوطلب آزاد در آزمونهای کتبی و عملی بر اساس ضوابط سازمان موفق به کسب نمره قبولی نهایی می شوند

آموزشهای فنی و حرفه ای: مجموعه آموزشهای نظری و عملی است که با هدف ارتقای دانش افراد و ایجاد مهارت های لازم و به فعلیت رساندن استعداد های نهفته در ایشان اجرا می گردد و مهارت آموزان را برای احراز شغل، حرفه و کسب و کار در مشاغل گوناگون تا سطوح مشخص آماده نموده و توانایی آنان را برای انجام کار و فعالیت در حرفه های مختلف ارتقا می دهد.

دوره آموزشی: مجموعه آموزشهای نظری و عملی که در قالب استاندارد آموزشی با استفاده از تجهیزات و امکانات لازم توسط مربی در یک زمان مشخص به مهارت آموز ارائه می شود.

استاندارد آموزشی: مجموعه ای از سرفصلهای آموزشی هر مهارت که به تفکیک مدت زمان نظری، عملی، محدوده آموزش را برای اجرا و ارزشیابی مشخص می نماید.

کد استاندارد: مجموعه ای از اعداد قراردادی می باشد که توسط سازمان بین المللی طبقه بندی مشاغل (ISCO) برای تفکیک رشته ها و زیرمجموعه هر رشته تعیین شده است. آخرین نسخه محتوای استانداردهای آموزشی، جهت انتخاب دقیق دوره آموزشی مورد نظر از طریق سامانه ملی استاندارد مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به نشانی <http://rpc.irantvto.ir/> منتشر خواهد شد.

فصل دوم – چشم انداز اهداف آموزشی

حجم آموزش:

– جامعه هدف جهت آموزش در این دستورالعمل شامل ۵۰۰/۰۰۰ نفر از کارگران و استادکاران ساختمانی سراسر کشور می باشد.

تبصره: پراکندگی استانی و نحوه اجرای طرح در استان ها در گروه های ملی و ستادی بر اساس اعلام نیاز سنجی اتحادیه انجام می گیرد.

بازه زمانی اجرای طرح:

بازه زمانی این دستورالعمل از زمان ابلاغ تا پایان مدت تفاهم نامه مشترک (۱۴۰۲/۵/۱۳) می باشد و در صورت رضایت طرفین و تمدید تفاهمنامه قابل تمدید می باشد.

تعرفه آموزش:

تعرفه آموزش ها بر اساس جدول تعرفه های درآمدی قانون بودجه سال ۱۴۰۱، به ازای نفر روز (تا ۴ ساعت) برای حرفه های خوشه صنعت (مشمول بر حرفه های ساختمان)، ۲۱۵۰۰۰ ریال می باشد. که در صورت افزایش در سال های بعد، افزایش خواهد یافت.

فصل سوم – کلیات :

الف- اهداف کلی :

شناسایی و معرفی متقاضیان، ارتقا سطح مهارت و بازآموزی نیروی کار شاغل در صنعت ساختمان شامل سطوح کارگر و فن ورز به منظور توانمند سازی نیروی انسانی با تاکید بر آموزش مهارتی و تعیین مهارت و بهبود کیفیت ساخت و ساز ساختمان و

مسکن ، ساماندهی نیروی کار شاغل در صنعت ساختمان در راستای اجرای تفاهم نامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و اتحادیه تعاونی های تامین نیاز استادکاران و کارگران ساختمانی و فصلی کشور به شماره ۱۰۰/۱۲۳۹۲ مورخ ۱۴۰۰/۵/۱۶ که بر این اساس م شمولین این دستورالعمل، طبق ماده ۲ موضوع تفاهم نامه، استادکاران، کارگران و افراد شاغل واجد شرایط در صنعت ساختمان که توسط تعاونی های تامین نیاز صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شناسائی و به سازمان و ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای معرفی می گردند.

تبصره: تعاونی ها صرفا مسئولیت شناسایی و معرفی کارگران و استادکاران ساختمانی به مراکز آموزش فنی و حرفه ای را عهده دار بوده و ثبت نام، و مراجعه کارگران دارای پروانه مهارت ساختمانی جهت تمدید، تعویض و ... براساس ضوابط و مقررات سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور انجام خواهد شد.

ب- عناوین مشاغل مشمول طرح :

مشاغل مشمول تفاهم نامه عبارتند از: آرماتوربند- بتن ساز و بتن ریز- قالب بند و کفراژبند- جوشکار اسکلت فلزی- بنای سفت کار- تاسیسات برقی ساختمان (برق کار ساختمان)- تأسیسات مکانیکی ساختمان (لوله کشی گاز خانگی و تجاری) - لوله کشی و نصاب وسایل بهداشتی- عایق کار رطوبتی و آسفالت کار ابنیه- کارگر نگهداری بتن- کارگر نقشه بردار- گچ کار- سنگ کار- کاشی کار- درب و پنجره ساز فلزی- درب و پنجره ساز نصاب ورقهای کامپوزیت آلومینیومی- اپراتور دستگاه UPVC پروفیل آلومینیومی - درب و پنجره ساز پروفیل - سیمان کار- تخریب کار ساختمان- کانال ساز تهویه- عملیات خاکی- چاه کن (مقنی) - نقاش ساختمان - آسانسور ساز و غیره می باشند.

تبصره ۱ : حرفه های مشمول پروانه مهارت کارگران ساختمانی عبارتند از: سنگ کار، بتن ساز و بتن ریز، لوله کش گاز خانگی و تجاری، کاشی کار، آرماتوربند، نقشه بردار، برقکار ساختمان، نقاش ساختمان، در و پنجره ساز پروفیل آهنی، عایق کار رطوبتی و آسفالت کار ابنیه، گچ کار، اسکلت ساز، بنای سفت کار، قالب بند و کفراژ بند و لوله کش و نصاب وسایل بهداشتی. و برای سایر حرفه ها فقط گواهینامه مهارت صادر می گردد.

تبصره ۲ : گواهینامه یا پروانه مهارت (عناوین مهارتی) متقاضیان بر اساس ضوابط و مقررات سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور صادر خواهد شد .

فصل چهارم - اجرای تفاهم نامه

جهت اجرای تفاهم نامه مشترک کارگروه های راهبری در دو سطح ملی و استانی به شرح ذیل تشکیل می گردند:

الف- کارگروه راهبری ملی

به منظور انجام هماهنگی های لازم، برنامه ریزی مناسب و ظرفیت سازی و همکاری فیما بین کارگروه ملی با حضور اعضاء کارگروه راهبری تفاهم نامه و یا نمایندگان تام الاختیار دفاتر زیر تشکیل می گردد:

۱- مدیرکل دفتر نظارت، بهسازی و هدایت شغلی سازمان (دبیر کارگروه)

۲- مدیرکل دفتر سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای

۳- مدیرکل دفتر پژوهش، طرح و برنامه های درسی

۴- مدیرکل دفتر آموزشگاه های آزاد و مشارکت های مردمی

- ۵- مدیرعامل اتحادیه کشور
- ۶- عضو هیات مدیره اتحادیه کشور
- ۷- بازرس اتحادیه کشور

وظایف کارگروه راهبری ملی:

- ۱- ابلاغ شیوه نامه ها و دستورالعمل های اجرایی
- ۲- دریافت گزارشهای دوره ای فصلی از عملکرد ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استانها
- ۳- نظارت بر حسن انجام اجرای تفاهم نامه
- ۴- بررسی پیشنهادات دریافتی از کارگروههای راهبری استانی

ب- کارگروه راهبری استانی

- به منظور انجام هماهنگی ها، برنامه ریزی، ظرفیت سازی و سامانده، کارگروه استانی به ریاست مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای و اعضاء زیر تشکیل می گردد:
- ۱- معاون آموزش و پژوهش استان (دبیر کارگروه)
 - ۲- مسئول حوزه سنجش و ارزشیابی مهارت اداره کل استان
 - ۳- رئیس اداره آموزش و پژوهش استان
 - ۴- رئیس اداره آموزشگاههای آزاد استان
 - ۵- دو نفر نماینده اتحادیه کشور در استان
 - ۶- نماینده کمیته انضباطی اتحادیه در استان
- تبصره: ابلاغ کارگروه راهبری استانی توسط مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان صادر میگردد.

وظایف کارگروه راهبری استانی:

- ۱- برنامه ریزی به منظور اجرای مصوبات و دستورالعمل های کارگروه ملی
- ۲- اطلاع رسانی ذینفعان
- ۳- نظارت بر اجرای دستورالعمل ها ، مصوبات و فرآیندهای تفاهم نامه
- ۴- بررسی مشکلات و محدودیتهای در اجرای فرآیندهای تفاهم نامه و ارائه راهکار به کارگروه راهبری ملی
- ۵- تشکیل کارگروه نظارت و بازرسی استانی
- ۶- تهیه فهرست مراکز آموزشی و تعاونی های تامین نیاز استانی و هماهنگی های لازم

ج- همکاری های سازمان در راستای تسهیل اجرای تفاهم نامه:

- ۱- ارائه خدمات مشاور و هدایت آموزشی و شغلی به گروه های هدف در مراکز آموزشی سازمانهای فنی و حرفه ای بر اساس ضوابط سازمان.
- ۲- بهره گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب تجربه تعاونی ها در کمیته های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردها، اجرای دوره های آموزشی و آزمون بر اساس دستورالعمل ها و قوانین سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

- ۳- ارزشیابی و سنجش مهارت بر اساس تقویم و برنامه زمان بندی، ضوابط و مقررات سازمان آموزش فنی و حرفه ای و مطابق استانداردهای آموزش شغل و ارائه گواهی نامه های معتبر
- ۴- برنامه ریزی در برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی مورد نظر طرفین به منظور ارتقا مهارت فنی کارگران ساختمانی بر اساس نتایج نیازسنجی اعلام شده تعاونی ها
- ۵- تسریع در صدور مجوز آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد و مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی مرتبط با آموزش کارگران ساختمانی به تعاونی های عضو اتحادیه بر اساس آخرین دستور العمل اجرایی و آئین نامه نحوه تشکیل و اداره آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد
- ۶- برگزاری آزمون سنجش و مهارت کارگران ساختمانی معرفی شده از سوی تعاونی ها بر اساس ضوابط سازمان

د- وظایف تعاونیهای تامین نیازصنفي در راستای اجرای تفاهم نامه :

- ۱- معرفی کارگران واجد شرایط جهت ثبت نام، تمدید و ارتقا مهارت بر اساس ضوابط و مقررات سازمان
 - ۲- تامین اعتبار، مکان و تجهیزات و مصالح مورد نیاز جهت آموزش و آزمون های تعیین و ارتقا سطح مهارت و تحویل مصالح طی صورتجلسه به مراکز آموزش فنی و حرفه ای در راستای تفاهم نامه و در خصوص دوره هایی که خارج از برنامه متعارف سازمان می باشد با هماهنگی ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استانها
 - ۳- تاسیس و یا همکاری با آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد در راستای ارتقا مهارت کارگران ساختمانی طبق ضوابط سازمان.
 - ۴- معرفی استادکاران واجد شرایط جهت آزمون مربیگری و آزمونگری به مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی بر اساس ضوابط و مقررات سازمان در صورت اعلام نیاز سازمان و ادارات کل آموزش و حرفه ای استان ها
 - ۵- کلیه کارآموزان معرفی شده جهت آزمون و آموزش این طرح تحت پوشش قرارداد بیمه مسئولیت مدنی که توسط تعاونی ها اعمال می گردد، قرار می گیرند.
- تبصره ۱: افرادی که به عنوان آزمونگر به سازمان معرفی می گردند باید دارای کارت آزمونگری سازمان باشند این کارت براساس شیوه نامه تعیین صلاحیت آزمونگران سازمان برای افرادی که حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم دارند صادر خواهد شد.
- تبصره ۲: مسئولیت تایید هویت کارگران متقاضی در زمینه ثبت نام، تمدید و ارتقا مهارت بر عهده تعاونی های تامین نیاز استانی می باشد.
- تبصره ۳: شرایط آموزش و آزمون کارگران اتباع بیگانه مطابق شرایط و ضوابط و مقررات سازمان های ذیربط می باشد.
- تبصره ۴: سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در قبال مبالغ دریافتی از کارگران ساختمانی (نظیر حق عضویت و ...) خارج از تعرفه های قانونی، مسئولیتی نخواهد داشت.